

КОДЫ: ФК-В.05

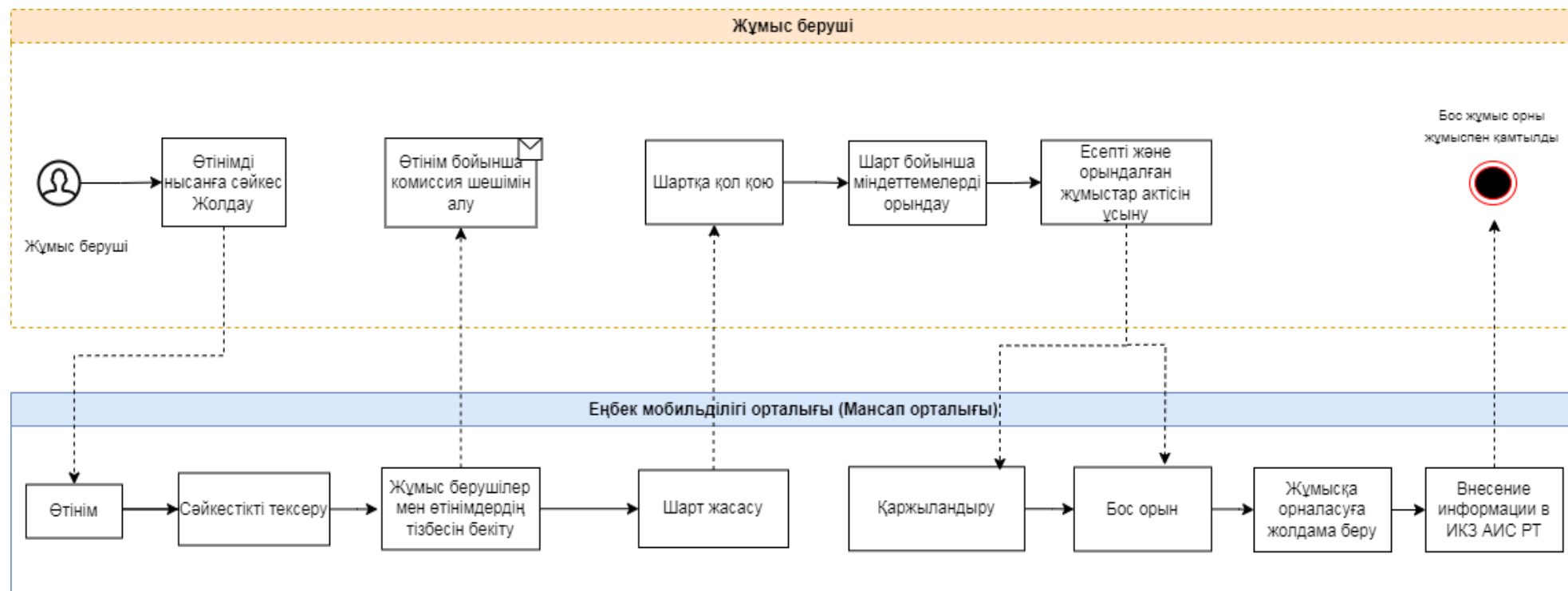
Бизнес-процестің
функционалдық картасы

**МҮГЕДЕКТІГІ БАР АДАМДАРДЫ
ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСТЫРУ
ҮШІН АРНАЙЫ ЖҰМЫС
ОРЫНДАРЫН ҰЙЫМДАСТЫРУ**

БИЗНЕС-ПРОЦЕСС	Мүгедектігі бар адамдарды жұмысқа орналастыру үшін арнайы жұмыс орындарын ұйымдастыру	КОДЫ: ФК-В.05
ТАҒАЙЫНДАУ	Арнайы жұмыс орнын құру және жұмысқа орналастыру	
ТҮРІ	Қызмет	
БП ҮШІН ЖАУАПТЫ: Жұмыс берушілермен өзара іс-қимыл жөніндегі маман Құрылымдық бөлімшенің басшысы		КЛИЕНТ: Ізденуші
БП ҚАТЫСУШЫЛАРЫ: ЕМО (МО) басшысы Еңбек нарығының талдаушысы		КЛИЕНТ ҮШІН КІРУ: ЕМО (МО)
Құжаттар	БП нәтижелері	
Жұмыс берушінің өтінімі	Жұмыс орнын құру	
Бос орын	Мүгедектігі бар адамды жұмысқа орналастыру	

Қызметкер / Клиент	№	Әрекеттер	АЖ
Жұмыс беруші	1.	ЕМО-на (МО) өтінім беру	
	1.1	Өтінім нысанын толтыру	
Жұмыс берушілермен өзара іс-қимыл жөніндегі маман	2.	Өтінімді қарау	
	2.1	Жұмыс берушінің және өтінімдердің сәйкестігін тексеру	
ЕМО (МО) басшысы	2.2	Жұмыс берушілердің тізбесін және өтінімдерді бекіту	
Жұмыс берушілермен өзара іс-қимыл жөніндегі маман	3.	Шарттың жобасын қалыптастыру	
	3.1	Шарттың жобасын қалыптастыру және қол қоюға жіберу	
ЕМО (МО) басшысы	4.	Тапсырыс берушінің Шартқа қол қоюы	
Жұмыс беруші	5.	Орындаушының Шартқа қол қою	
	6.	Шарт бойынша міндеттемелерді орындау	
	6.1	Атқарылған жұмыс туралы есеп беру	
Жұмыс берушілермен өзара іс-қимыл жөніндегі маман	6.2	Есеп тексеру	
ЕМО (МО) басшысы	6.3	Субсидия төлеу	
Жұмыс берушілермен өзара іс-қимыл жөніндегі маман	7.	Жұмысқа орналасуға жолдама	ЕН ААЖ
	7.1	Келісім-шарт және бос жұмыс орындары туралы мәліметтер енгізу	
	7.2	Мүгедектігі бар адамдарға жұмысқа орналасу үшін жолдама беру	
	7.3	Шарт міндеттемелерінің орындалуына мониторинг жүргізу	
Жұмыс беруші	8.	Ай сайынғы есеп беру	
Жұмыс берушілермен өзара іс-қимыл жөніндегі маман	9.	Есепті тексеріп, төлемге жіберіңіз	
ЕМО (МО) басшысы	10.	Жалақыға субсидия төлеу	

«Мүгедектігі бар адамдарды жұмысқа орналастыру үшін арнайы жұмыс орындарын ұйымдастыру» бизнес-процессі (ФК-В.05)





КОД: ФК-В.05

Функциональная карта бизнес-процесса

**ОРГАНИЗАЦИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ
РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ
ТРУДОУСТРОЙСТВА ЛИЦ С
ИНВАЛИДНОСТЬЮ**

БИЗНЕС-ПРОЦЕСС	Организация специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью	КОД: ФК-В.05
НАЗНАЧЕНИЕ	Создание специального рабочего места и трудоустройство	
ВИД	Услуга	
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА БП: Специалист по взаимодействию с работодателями Руководитель структурного подразделения		КЛИЕНТ: Соискатель
УЧАСТНИКИ БП: Руководитель ЦТМ (КЦ) Аналитик рынка труда		ВХОД ДЛЯ КЛИЕНТА: ЦТМ (КЦ)
Документы	Результаты БП	
Заявка работодателя	Создание рабочего места	
Вакансия	Трудоустройство лица с инвалидностью	

Сотрудник / Клиент	№	Действия	ИС
Работодатель	1.	Подача заявки в ЦТМ (КЦ)	
	1.1	Заполнение формы заявки	
Специалист по взаимодействию с работодателями	2.	Рассмотрение заявки	
	2.1	Проверка работодателя и заявки на соответствие требованиям	
Руководитель ЦТМ (КЦ)	2.2	Утверждение перечня работодателей и заявок	
Специалист по взаимодействию с работодателями	3.	Формирование проекта Договора	
	3.1	Сформировать проект Договора и отправить на подпись	
Руководитель ЦТМ (КЦ)	4.	Подписание Договора Заказчиком	
Работодатель	5.	Подписание Договора Исполнителем	
	6.	Исполнение обязательств по Договору	
	6.1	Предоставление отчета о проделанной работе	
Специалист по взаимодействию с работодателями	6.2	Проверить отчет	
Руководитель ЦТМ (КЦ)	6.3	Выплата субсидии	
Специалист по взаимодействию с работодателями	7.	Направление на трудоустройство	АИС РТ
	7.1	Внести данные о договоре и вакансии	
	7.2	Выдать направление лицам с инвалидностью для трудоустройства	
	7.3	Проводить мониторинг исполнения обязательств Договора	
Работодатель	8.	Предоставить ежемесячный отчет	
Специалист по взаимодействию с работодателями	9.	Проверить отчет и отправить на выплату	
Руководитель ЦТМ (КЦ)	10.	Выплата субсидии на заработную плату	

Бизнес-процесс «Организация специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью» (ФК-В.05)

