

КОДЫ: ФК-В.01

Бизнес-процестің
функционалдық картасы

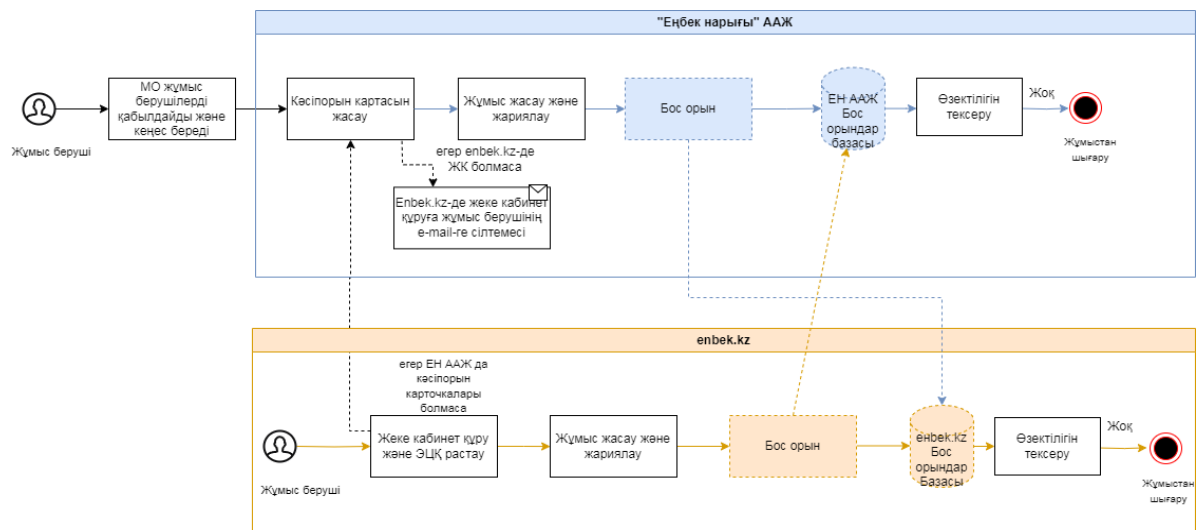
**ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕРДІ ЖӘНЕ
ТҰРАҚТЫ ЖҰМЫС
ОРЫНДАРЫНА БОС ЖҰМЫС
ОРЫНДАРЫН ТІРКЕУ**

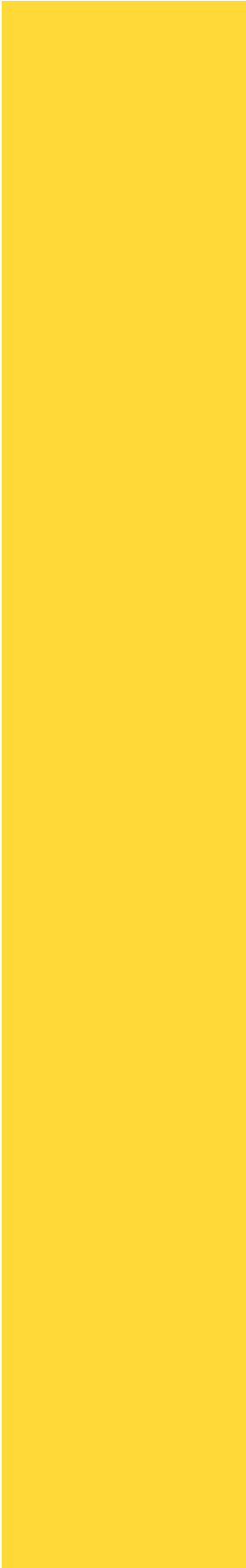
БИЗНЕС-ПРОЦЕСС	Жұмыс берушілерді және тұрақты жұмыс орындарына бос жұмыс орындарын тіркеу	КОДЫ: ФК-В.01
ТАҒАЙЫНДАУ	Жұмыс берушіге кеңес беру және бос жұмыс орындарын тіркеу	
ТҮРІ	Қызмет	
Байланысты БП	ФК-А.03	
БП ҮШІН ЖАУАПТЫ: Жұмыс берушілермен өзара іс-қимыл жөніндегі маман Құрылымдық бөлімшенің басшысы БП ҚАТЫСУШЫЛАРЫ: ЕМО (МО) басшысы Еңбек нарығының талдаушысы		КЛИЕНТ: Жұмыс беруші КЛИЕНТ ҮШІН КІРУ: ЕМО (МО) / Еңбек.kz
Құжаттар	БП нәтижелері	
Кәсіпорынның карточкасы	Бос жұмыс орындарын орналастыру	

Қызметкер / Клиент	№	Әрекеттер	АЖ
Жұмыс берушілермен өзара іс-қимыл жөніндегі маман	1.	Өлеуетті жұмыс берушілерді іздеу	
	1.1	Жергілікті еңбек нарығындағы жұмыс берушілер туралы өзекті ақпаратты үнемі жинауды жүзеге асыру	
	1.2	Бастапқы байланыс орнату үшін жұмыс берушілерге сәлемдесу хаттарын жіберу	
	1.3	Электрондық хаттарды немесе телефон қоңырауларын жіберу, конференцияларда кездесу немесе жұмыс берушіге жеке бару арқылы жұмыс берушімен тұрақты байланыстарды орнату	
	1.4	Өзіне бекітілген жұмыс берушілердің мәліметтер базасын жаңартып отыру (қолда бар ақпаратты, «өлі» мекен-жайларды және т.б. жаңарту)	ЕН ААЖ
	1.5	Ұзақ уақыт бойы ынтымақтастықта ілгерілеулер болмаған жұмыс берушілермен байланысқа шығу	
	1.6	Бос орындар жәрмеңкелерін ұйымдастыру және өткізу бойынша жұмыстарды жүзеге асыру	
	1.7	Тұрақты негізде жұмыс берушілермен кездесулер, семинарлар немесе әртүрлі тақырыптар бойынша семинарлар өткізу арқылы жұмыс берушілерді ЕМО (МО) қызметтері туралы хабардар ету	
	1.8	Күш-жігер мен ресурстарды шоғырландыру үшін аймақтың жұмыс берушілерімен өзара әрекеттесу стратегияларын әзірлеу	
	2.	Жұмыс берушілерді қабылдау және кеңес беру	
	2.1	Өңір экономикасының әрбір саласы (секторы) бойынша жұмыс берушілерді сегменттеуді жүргізу (еңбек нарығын болжау бөлімінің деректері негізінде) және жұмыс істеп тұрған жұмыс берушілердің дерекқорын құрастыру	
	2.2	Жұмыс берушілерге бос жұмыс орындары туралы мәліметтерді тек Епбек.kz порталы бойынша электрондық форматта ұсынуға болатынын хабарлау	
	3.	Кәсіпорын карточкасын толтыру	ЕН ААЖ
	3.1	Жұмыс берушінің БСН/ЖСН негізінде МО АЖ-ға сұрау салумен кәсіпорын карточкасын жасау	

Қызметкер / Клиент	№	Әрекеттер	АЖ
	3.2	ЖК-і болмаған жағдайда Enbek.kz көрсетілген e-mail-ге ЖК құруға сілтеме келіп түседі	
	3.3	Өзектендірутерге салу мәліметтермен жұмыс беруші туралы	
	4.	Жұмыс берушінің лауазымдық нұсқаулығын құрастыруға көмектесу (лауазым профилін құрастыру)	ЕН ААЖ
	4.1	Жұмыс берушімен кандидаттың біліміне, дағдыларына, біліктілігіне қойылатын талаптардың тізбесін айқындау	
	5.	Бос жұмыс орындарын тіркеу	ЕН ААЖ
	5.1	Бос жұмыс орындарын құру және ақпарат енгізу	
	6.	Бос жұмыс орындарының өзектілігіне мониторинг жүргізу	ЕН ААЖ
	6.1	Бос жұмыс орындары туралы ақпаратты өзекті жағдайда ұстау	
	6.2	Өзекті емес бос жұмыс орындарын тіркеуден шығару	
Жұмыс беруші қосулы Enbek.kz			
Жұмыс беруші	1.	Жұмыс берушіні порталда тіркеу	Enbek.kz
	1.1	Жеке кабинет құру және ЭЦҚ растау	
Автоматты түрде	1.2	«Еңбек нарығы» ААЖ-де кәсіпорын карточкасын қалыптастыру, болмаған жағдайда	ЕН ААЖ
Жұмыс беруші	2.	Бос жұмыс орындарын орналастыру	Enbek.kz
	2.1	Нысанда бос жұмыс орны туралы ақпаратты толтыру	
	2.2	Орналастырылған бос жұмыс орны автоматты түрде «Еңбек нарығы» ААЖ-не түседі	
	3.	Редакциялау / мұрағатқа көшіру / бос жұмыс орнын қалпына келтіру	

«Жұмыс берушілерді және тұрақты жұмыс орындарына бос жұмыс орындарын тіркеу» бизнес-процессі (ФК-В.01)





КОД: ФК-В.01

Функциональная карта бизнес-процесса

**РЕГИСТРАЦИЯ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ВАКАНСИЙ
НА ПОСТОЯННЫЕ РАБОЧИЕ
МЕСТА**

БИЗНЕС-ПРОЦЕСС	Регистрация работодателей и вакансий на постоянные рабочие места	КОД: ФК-В.01
НАЗНАЧЕНИЕ	Консультация работодателя и регистрация вакансий	
ВИД	Услуга	
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА БП: Специалист по взаимодействию с работодателями Руководитель структурного подразделения		КЛИЕНТ: Работодатель ВХОД ДЛЯ КЛИЕНТА: ЦТМ (КЦ) / Enbek.kz
УЧАСТНИКИ БП: Руководитель ЦТМ (КЦ) Аналитик рынка труда		
Документы	Результаты БП	
Карточка предприятия	Размещение вакансий	

Сотрудник / Клиент	№	Действия	ИС
Специалист по взаимодействию с работодателями	1.	Поиск потенциальных работодателей	
	1.1	Проводить постоянный сбор актуальной информации о работодателях на местном рынке труда	
	1.2	Направлять письма-приветствия работодателям для установления первоначального контакта	
	1.3	Устанавливать регулярные контакты с работодателем, посредством отправки электронных писем или телефонных звонков, встречаясь на конференциях или лично посещая работодателя	
	1.4	Поддерживать в актуальном состоянии базу данных работодателей, закрепленных за ним (обновить имеющуюся информацию, «мертвые» адреса, и т.д.)	АИС РТ
	1.5	Выходить на контакт с работодателями, с которым продолжительный период времени не было продвижений в сотрудничестве	
	1.6	Осуществлять работу по организации и проведению ярмарок вакансий	
	1.7	Информировать работодателей об услугах ЦТМ (КЦ) путем проведения на регулярной основе встреч с работодателями, семинары или практикумы по различным тематикам	
	1.8	Разрабатывать стратегии взаимодействия с работодателями региона для концентрации усилий и ресурсов	
	2.	Прием и консультация работодателей	
	2.1	Проводить сегментацию работодателей по каждой отрасли (сектору) экономики региона (на основе данных отдела по прогнозированию рынка труда) и составлять базу данных действующих работодателей	
	2.2	Сообщать работодателям, что предоставлять сведения о вакансиях можно только в электронном формате через портал Enbek.kz	
	3.	Заполнение карточки предприятия	АИС РТ
	3.1	Создать карточку предприятия на основе БИН/ИИН работодателя с запросом в ИС ГО	
	3.2	При отсутствии ЛК на Enbek.kz на указанный e-mail поступает ссылка на создание ЛК	

Сотрудник / Клиент	№	Действия	ИС
	3.3	Актуализировать сведения о работодателе	
	4.	Помощь в составлении описания вакансии работодателя (составление профиля должности)	АИС РТ
	4.1	Определить с работодателем перечень требований к знаниям, навыкам, квалификации кандидата	
	5.	Регистрация вакансий	АИС РТ
	5.1	Создавать вакансии и вносить информации	
	6.	Мониторинг вакансий на актуальность	АИС РТ
	6.1	Поддерживать информацию о вакансиях в актуальном состоянии	
	6.2	Снимать с регистрации неактуальные вакансии	
Работодатель на Enbek.kz			
Работодатель	1.	Регистрация работодателя на портале	Enbek.kz
	1.1	Создать личный кабинет и подтвердить ЭЦП	
Автоматически	1.2	Формирование карточки предприятия в АИС «Рынок труда», при отсутствии	АИС РТ
Работодатель	2.	Размещение вакансии	Enbek.kz
	2.1	Заполнить в форме информацию о вакансии	
	2.2	Размещенная вакансия автоматически поступает в АИС «Рынок труда»	
	3.	Редактирование / перенесение в архив / восстановление вакансии	

Бизнес-процесс «Регистрация работодателей и вакансий на постоянные рабочие места» (ФК-В.01)

