

КОДЫ: ФК-В.02

Бизнес-процестің
функционалдық картасы

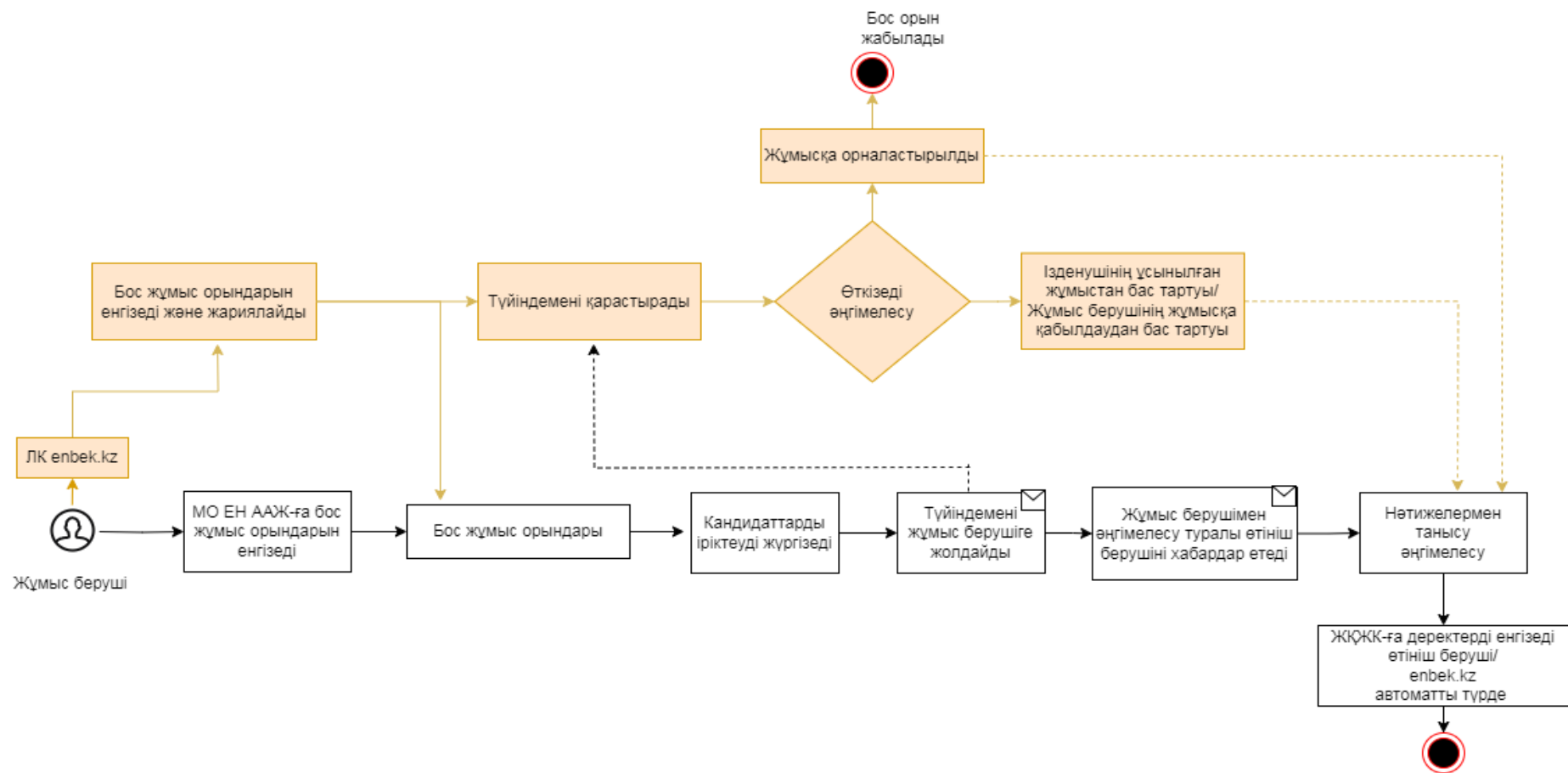
**ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕРГЕ
ҚАЖЕТТІ ЖҰМЫСКЕРЛЕРДІ
ІРІКТЕУДЕ ЖӘРДЕМДЕСУ**

БИЗНЕС-ПРОЦЕСС	Жұмыс берушілерге қажетті жұмыскерлерді іріктеуде жәрдемдесу	КОДЫ: ФК-В.02
ТАҒАЙЫНДАУ	Жұмыс берушіге қажетті қызметкерлерді іріктеу	
ТҮРІ	Қызмет	
Байланысты БП	ФК-А.01	
БП ҮШІН ЖАУАПТЫ: Жұмыс берушілермен өзара іс-қимыл жөніндегі маман Құрылымдық бөлімшенің басшысы		КЛИЕНТ: Жұмыс беруші КЛИЕНТ ҮШІН КІРУ: ЕМО (МО) / Enbek.kz
БП ҚАТЫСУШЫЛАРЫ: Жұмыспен қамтуға жәрдемдесу жөніндегі маман ЕМО (МО) басшысы Еңбек нарығының талдаушысы Құрылымдық бөлімшелердің басшылары		
Құжаттар	БП нәтижелері	
Бос орын	Әлеуетті қызметкерлерді іздеу, түйіндемелерді (пікірлерді) жіберу	
ЖҚЖК	Әңгімелесу нәтижесін енгізу	

Қызметкер / клиент	№	Әрекеттер	АЖ
Жұмыс берушілермен өзара іс-қимыл жөніндегі маман	1.	Жұмыс беруші туралы мәліметтерді және қызметкерлерге қажеттілікті талдау	
	1.1	Жұмыс берушінің қызмет аясын, бос жұмыс орындарының негізгі критерийлерін анықтау	
	2.	Жұмыс берушіге қажетті қызметкерлерді іріктеу	ЕН ААЖ
	2.1	Бос жұмыс орындарына үміткерлерді жұмыс іздеушілер, жұмыссыздар және ЕМО-на (МО) тіркелген басқа да өтініш білдірушілер арасында іріктеу жүргізу	
	2.2	Кандидатты оның кәсібін (лауазымын), кәсіби дайындығы мен біліктілігін, жұмыс тәжірибесі мен дағдыларын, жалақы деңгейін, жұмыс уақытының режимін ескере отырып, сондай-ақ жұмыс беруші белгілеген кандидаттарға қойылатын басқа талаптар мен шарттарды ескере отырып, мұқият іріктеуді жүзеге асырыңыз. .	
	2.3	Жұмыс берушіге ізденушінің деректерін (түйіндемесін) ақпараттық-коммуникациялық технологиялар және (немесе) ұялы байланыс желісінің абоненттік құрылғысы арқылы жіберу	
	2.4	Егер ізденуші жұмыс берушіні қызықтырған жағдайда ізденушімен әңгімелесу өткізілетін уақыт пен орынды жұмыс берушімен келісу	
	2.5	Кандидатты жұмыс берушімен әңгімелесу өткізілетін уақыт пен орын туралы хабардар ету	
	2.6	Жұмыс іздеушінің жұмыс берушіге жүгіну мерзімдерін және жұмыс берушінің әңгімелесу нәтижелері туралы хабарлау мерзімдерін бақылау	
	3.	Өткізілген әңгімелесулердің нәтижелерімен танысу	ЕН ААЖ
	3.1	Әңгімелесу қорытындысы бойынша мыналар туралы мәліметтерді көрсету: - бос орынға кандидатты жұмысқа орналастыру; - жұмыс берушінің кандидатты қабылдаудан бас тартуы; - ізденушінің ұсынылған жұмыстан бас тартуы.	
	3.2	Бос орынға орналаспау себептеріне талдау жүргізу	

Қызметкер / клиент	№	Әрекеттер	АЖ
Жұмыс беруші қосулы Enbek.kz			
Жұмыс берушілермен өзара іс-қимыл жөніндегі маман	1.	Жұмыс берушіге қажетті қызметкерлерді іріктеу, ЖК-ке түйіндемені жіберу	ЕН ААЖ
	1.1	Жұмыс берушіге түйіндеме ізденушінің ААЖ РТ арқылы жіберу	
Жұмыс беруші	2.	Жұмыс берушінің ЖК-те жұмыс іздеушілерді мақұлдауы	Enbek.kz
	2.1	Әңгімелесуге шақырады немесе бас тартады	
	2.2	Үміткер жұмыс берушімен әңгімелесу өткізу уақыты туралы хабарлама алады	
	2.3	Әңгімелесу қорытындысы бойынша бос орынға үміткерлерді жұмысқа орналасуы туралы мәліметтерді көрсетеді	
	3.	Өткізілген әңгімелесулердің нәтижелерімен танысу	
	3.1	Жұмысқа орналасу туралы мәліметтер автоматты түрде ЕН ААЖ-ге келіп түседі	

**«Жұмыс берушілерге қажетті жұмыскерлерді іріктеуде жәрдемдесу»
бизнес-процессі (ФК-В.02)**





КОД: ФК-В.02

Функциональная карта бизнес-процесса

**СОДЕЙСТВИЕ
РАБОТОДАТЕЛЯМ В ПОДБОРЕ
НЕОБХОДИМЫХ РАБОТНИКОВ**

БИЗНЕС-ПРОЦЕСС	Содействие работодателям в подборе необходимых работников	КОД: ФК-В.02
НАЗНАЧЕНИЕ	Подбор необходимых работников работодателю	
ВИД	Услуга	
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА БП: Специалист по взаимодействию с работодателями Руководитель структурного подразделения		КЛИЕНТ: Работодатель
УЧАСТНИКИ БП: Специалист по содействию занятости Руководитель ЦТМ (КЦ) Аналитик рынка труда Руководители структурных подразделений		ВХОД ДЛЯ КЛИЕНТА: ЦТМ (КЦ) / Enbek.kz
Документы	Результаты БП	
Вакансия	Поиск потенциальных работников, направление резюме (откликов)	
ИКЗ	Внесение результата собеседования	

Сотрудник / клиент	№	Действия	ИС
Специалист по взаимодействию с работодателями	1.	Анализ сведений о работодателе и потребности в работниках	
	1.1	Определение сферы деятельности работодателя, основных критериев вакансий	
	2.	Подбор работодателю необходимых работников	АИС РТ
	2.1	Провести подбор кандидатов на вакансии среди лиц, ищущих работу, безработных и иных обратившихся лиц, зарегистрированных в ЦТМ (КЦ)	
	2.2	Выполнить тщательный отбор кандидата с учетом его профессии (должности), уровня профессиональной подготовки и квалификации, опыта и навыков работы, уровня заработной платы, режима рабочего времени, а также в соответствии с другими требованиями и условиями для кандидатов, установленным работодателем.	
	2.3	Направить работодателю данные (резюме) соискателя посредством информационно-коммуникационных технологий и (или) абонентского устройства сети сотовой связи	
	2.4	Согласовать с работодателем время и место проведения собеседования с соискателем, в случае если соискатель заинтересовал работодателя	
	2.5	Уведомить кандидата о времени и месте проведения собеседования с работодателем	
	2.6	Проконтролировать сроки обращения соискателя к работодателю и сроки извещения работодателем об итогах собеседования	
	3.	Ознакомление с результатами проведенных собеседований	АИС РТ
	3.1	Отразить по итогам собеседования сведения о: - трудоустройстве кандидата на вакансию; - отказе работодателя в приеме кандидата; - отказе соискателя от предложенной работы.	
	3.2	Провести анализ причин не замещения вакансии	

Сотрудник / клиент	№	Действия	ИС
Работодатель на Enbek.kz			
Специалист по взаимодействию с работодателями	1.	Подбор работодателю необходимых работников, направление резюме в ЛК	АИС РТ
	1.1	Направить работодателю резюме соискателя через АИС РТ	
Работодатель	2.	Согласование соискателей работодателем в ЛК	Enbek.kz
	2.1	Приглашает на собеседование или отказывает	
	2.2	Кандидат получает уведомление о времени проведения собеседования с работодателем	
	2.3	Отражает по итогам собеседования сведения о трудоустройстве кандидата на вакансию	
	3.	Ознакомление с результатами проведенных собеседований	
	3.1	Сведения о трудоустройстве автоматически поступают в АИС РТ	

Бизнес-процесс «Содействие работодателям в подборе необходимых работников» (ФК-В.02)

